

Informationsblatt zum Datenschutz

1. Zweck dieses Informationsblattes

Mit diesem Informationsblatt möchte die Tag GmbH (nachfolgend „wir“ oder „Tag GmbH“) Sie gemäß Art. 13 und Art. 14 der Datenschutz-Grundverordnung („DS-GVO“) über die Datenverarbeitung im Rahmen der Begründung, der Durchführung und der Beendigung Ihres Beschäftigungsverhältnisses mit der Tag GmbH informieren.

2. Kontaktdaten des Verantwortlichen

Verantwortlich für die Verarbeitung ist die

Tag GmbH
c/o Luther
Rechtsanwaltsgesellschaft
mbH
An der Welle 10
60322 Frankfurt am Main
E-Mail: sara@tagcs.com

3. Kontaktdaten Datenschutzbeauftragten

Unsere Datenschutzbeauftragte ist:

Luther
Rechtsanwaltsgesellschaft
mbH, vertreten durch Dr.
Stefanie Hellmich
An der Welle 10
60322 Frankfurt am Main
E-
Mail: stefanie.hellmich@luther-
lawfirm.com

4. Inhalt der Verarbeitung, Verarbeitungszweck und Rechtsgrundlagen

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen Ihres Beschäftigungsverhältnisses mit uns. Personenbezogene Daten (nachfolgend

Information sheet on data protection

1. Purpose of this information sheet

With this information sheet Tag GmbH (hereinafter called "we" or "Tag GmbH") aims to inform you pursuant to Art. 13 and Art. 14 of the General Data Protection Regulation ("GDPR") on data processing within the framework of the establishment, performance and termination of your employment relationship with Tag GmbH.

2. Contact details of Data Controller

Responsible for the processing is

Tag GmbH
c/o Luther
Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
An der Welle 10
60322 Frankfurt am Main
E-Mail: sara@tagcs.com

des 3. Contact details of the Data Protection Officer

Our Data Protection Officer is:

Luther Rechtsanwaltsgesellschaft
mbH, represented by Dr. Stefanie
Hellmich
An der Welle 10
60322 Frankfurt am Main
eMail: [stefanie.hellmich@luther-
lawfirm.com](mailto:stefanie.hellmich@luther-lawfirm.com)

4. Content of processing, purpose of processing and legal bases

We process your personal data within the scope of your employment relationship with us. Personal data (hereinafter also referred to as "data")

auch „Daten“ genannt) sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen, also z.B. Ihr Name, Ihre Adresse, Ihre Telefonnummer oder Ihr Geburtsdatum. Als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind, identifiziert werden kann.

Nachfolgend informieren wir Sie über die Zwecke, für die wir Ihre Daten verarbeiten sowie die Rechtsgrundlage, auf deren Grundlage wir Ihre Daten verarbeiten.

a. Begründung des Beschäftigungsverhältnisses

Wir erheben Ihre Daten zur Begründung des Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen. Dies erfasst insbesondere Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses von Ihnen oder von Dritten erhalten haben. Diese Daten werden auch nach Abschluss des Arbeitsvertrages für Zwecke der Durchführung und ggf. der Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses verarbeitet.

Hierzu zählen unter anderem Vor- und Nachname, Geschlecht, Nationalität, ggf. Ihr akademischer Grad, Geburtsdatum und -ort, Kontaktdaten (Adresse, E-Mail, Telefon- und Handynummer, sowohl geschäftlich, als auch privat), Anzahl der Angehörigen, Familienstand, Wechsel des Begünstigten, Bewerbungsunterlagen (Ausbildung und Berufserfahrung), Nachweise oder spezialisierte Schulungen, Sprachkenntnisse, Fähigkeiten sowie falls vorgelegt Arbeitserlaubnis und Angaben zur Einkommenssteuerveranlagung.

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten ergibt sich aus Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b, Art. 88 DS-GVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG-neu §§ 2, 3 NachwG; § 11 BBIG.

b. Durchführung bzw. Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses und Personalmanagement

is all information relating to an identified or identifiable natural person, e.g. your name, your address, your telephone number or your date of birth. Identifiable is a natural person who can be identified directly or indirectly, in particular by assignment to an identifier such as a name, an identification (id) number, location data, an online id or one or more special characteristics that express the physical, physiological, genetic, psychological, economic, cultural or social identity of that natural person.

In the following we inform you about the purposes for which we process your data and the legal basis on which we process your data.

a. Entering into an employment relationship

We collect your data to establish the employment relationship with you. This includes, in particular, data that we have received from you or from third parties in the course of the application process. These data are also processed after the conclusion of the employment contract for the purpose of the execution and, if necessary, the termination of the employment relationship.

This includes first and last name, gender, nationality, if applicable, your academic degree, date and place of birth, contact details (address, e-mail, telephone and mobile phone number, both business and private), , number of dependents, marital status, change of beneficiary, , application documents (education and work experience), certificates or specialized training, insurance number, language skills, abilities and, if submitted, work permit and information regarding income taxation .

The legal basis for the processing of these data results from Art. 6 para. 1 sentence 1 lit. b, Art. 88 GDPR in connection with § 26 para. 1 sentence 1 Federal Data Protection Act (new), § 2 and 3 NachwG; § 11 BBIG.

b. Performance or termination of employment and personnel management

Für Zwecke der Durchführung und der Beendigung Ihres Beschäftigungsverhältnisses, insbesondere für Zwecke der Verwaltung Ihrer Arbeitszeiten bzw. Abwesenheiten, der Erfüllung unserer arbeitgeberseitigen Fürsorgepflichten, der Kontrolle der Einhaltung Ihrer arbeitsvertraglichen Pflichten, aus Compliance-Gründen oder auch zur Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses, der Erfüllung von Renten-, Pensions- oder Versorgungsansprüchen, und um ein aktuelles und effizientes Personalmanagement durchführen zu können erheben und verarbeiten wir Daten, die sich auf Ihre unmittelbare Tätigkeit bei uns beziehen. Hierzu zählen u.a. die folgenden Daten von Ihnen: Vor- und Nachname, ggf. Ihren akademischen Grad, Geburtsdatum und -ort, Kontaktdaten (Adresse, E-Mail, Telefon- und Handynummer, sowohl geschäftlich, als auch privat), Zeiterfassungsdaten, Weiterbildungen, Jobtitel, Kündigungsfristen, Betriebsmittel, Werdegang, Fähigkeiten, Sprachen, Ausbildung, Befugnisse, Gehaltsdaten, vermögenswirksame Leistungen, Krankenversicherungsangaben Sozialversicherungsnummern, Steuernummer, Bankverbindung, Unterbrechungen, Altersteilzeit, Arbeitserlaubnis, Aufenthaltsgenehmigung, Daten bezüglich der Organisation und Abrechnung von Geschäftsreisekosten und sonstigen Spesen, Eintritt, Geburtsdatum, Abwesenheits- und Urlaubszeiten, Urlaubsanspruch.

Wir verarbeiten diese Daten aufgrund von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b), Art. 88 DS-GVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG-neu; Art. 88 DS-GVO in Verbindung mit § 26 Abs. 3 BDSG-neu; § 6 Abs. 2 BUrlG; § 257 HGB, § 147 AO; § 14 MuSchG; § 27 MuSchG.

c. Personalentwicklung, Beurteilungen etc.

Innerhalb Ihres Beschäftigungsverhältnisses finden wiederkehrend Mitarbeitergespräche mit Vorgesetzten statt. Diese sind Bestandteil der Personalentwicklung. Gegenstand solcher Gespräche sind häufig Leistungsbeurteilungen durch den Vorgesetzten, Gehaltsanpassungen, Zielvereinbarungen für die Zukunft aber

We collect and process data relating to your direct employment with us for the purposes of performance and terminating your employment relationship, in particular for the purposes of managing your working hours or absences, fulfilling our employer's welfare obligations, monitoring compliance with your employment contract obligations, for compliance reasons or to terminate your employment relationship, fulfilling any pension or benefit claims, and in order to be able to carry out up-to-date and efficient personnel management. This includes the following data: First and last name, if applicable, your academic degree, date and place of birth, contact data (address, e-mail, telephone and mobile phone number, both business and private), time recording data, further education, job title, , periods of notice, equipment, career, skills, languages, training, authorities, salary data, capital forming benefits, health insurance data, social security numbers, tax id, bank details interruptions, partial retirement, work permit, residence permit, data concerning the organization and settlement of business travel expenses and other expenses, entry, date of birth, absence and vacation periods, holiday entitlement.

We process these data on the basis of Art. 6 para. 1 sentence 1 lit. b, Art. 88 GDPR in connection with § 26 para. 1 sentence 1 Federal Data Protection Act (new); Art. 88 GDPR in connection with § 26 para. 3 Federal Data Protection Act (new); § 6 para. 2 BUrlG; § 257 German Commercial Code (HGB), § 147 AO; § 14 MuSchG; § 27 MuSchG.

c. Personnel development, evaluations, etc.

Within your employment relationship, performance reviews with superiors take place repeatedly. These are part of personnel development. Such discussions often involve performance evaluations by superiors, salary adjustments, target agreements for the future, but also agreements on training and further education that we or you consider necessary. For this purpose, we store

auch Vereinbarungen über Schulungen und Weiterbildungen, die wir oder Sie als erforderlich erachten. Dazu speichern wir u.a. die folgenden Daten von Ihnen: Leistungsbeurteilungen, Gehaltsanpassungen, Höhe der Bonuszahlungen, Zielvereinbarungen, Informationen über Weiterbildungen, Schulungen und Qualifikationen.

Dazu kann im Einzelfall auch das Führen von Rückkehrgesprächen mit Beschäftigten nach krankheitsbedingter Abwesenheit zählen (betriebliches Eingliederungsmanagement); die Informationen daraus werden ebenfalls durch uns verarbeitet. Sie werden nicht Bestandteil Ihrer Personalakte, sondern in einem separat abschließbaren Schrank aufbewahrt.

Dazu sind wir nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b), Art. 88 DS-GVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG-neu; Art. 88 DS-GVO in Verbindung mit § 26 Abs. 3 BDSG-neu; Art. 6 Abs. 1 S.1 lit. a) DS-GVO, Art. 88 DS-GVO in Verbindung mit § 26 Abs. 2 BDSG-neu; § 167 Abs. 2 SGB IX berechtigt; Art. 28 DS-GVO.

d. Lohnbuchhaltung und Gehaltszahlung

Wir verarbeiten Ihre Daten für Zwecke der Lohnbuchhaltung und der Auszahlung Ihrer Vergütung. In diesem Zusammenhang pflegen wir Ihre Personalstammdaten, führen die Jahreslohnkonten, erfüllen die gesetzlich vorgeschriebenen Meldeerfordernisse und erstellen Datenträgeraustausch-Dateien und Buchungsbelege für die Finanzbuchhaltung. Konkret verarbeiten wir dabei beispielsweise Personalnummer, Bankverbindung, Position und Stellung im Unternehmen, Arbeitszeit, Vergütung und Vergütungsbestandteile, Angaben zur Kranken- und Rentenversicherung, Lohnsteuerfreibetrag, Zahl der Kinderfreibeträge, den Faktor der jeweiligen Steuerklasse, ggf. den Pauschbetrag für Behinderte, Kirchenzugehörigkeit, ggf. Angaben zu einer Vermögensbildung oder zu Bonuszahlungen, ggf. Informationen über einen Pfändungs- und Überweisungsbeschluss, Zulagenbeträge sowie deren Art.

Dazu sind wir berechtigt bzw. gesetzlich verpflichtet nach §§ 38 Abs. 3 S. 1, 39b Abs. 2 EStG; §§ 28f, 28p SGB IV; § 25 Abs. 2 DEÜV i.V.m. § 28 p SGB IV ; § 39b EStG, §

the following data from you, among others: Performance evaluations, salary adjustments, bonus levels, target agreements, information on further education, trainings and qualifications.

In individual cases, this may also include holding return interviews with employees after absence due to illness (company integration management); the information from this is also processed by us. They are not part of your personnel file, but are stored in a separate locker.

We are entitled to this according to Art. 6 para. 1 sentence 1 lit. b, Art. 88 GDPR in connection with § 26 para. 1 sentence 1 Federal Data Protection Act (new); Art. 88 GDPR in connection with § 26 para. 3 Federal Data Protection Act (new); Art. 6 para. 1 sent. 1 lit. a GDPR, Art. 88 GDPR in connection with § 26 para. 2 Federal Data Protection Act (new); § 167 para. 2 SGB IX; Art. 28 GDPR.

d. Payroll accounting and salary payment

We process your data for the purposes of payroll accounting and payment of your remuneration. In this context, we maintain your personnel master data, manage the annual payroll accounts, meet the statutory reporting requirements and create data carrier exchange files and posting documents for financial accounting. We process, for example, personnel number, bank details, position and status in the company, working hours, remuneration and remuneration components, information on health and any pension insurance, income tax allowance, number of child allowances, the factor of the respective tax class, the lump sum for disabled persons, church affiliation, information on capital formation or bonus payments, information on a garnishment and transfer order, bonus amounts and their type.

We are entitled or legally obliged to do so pursuant to § 38 para. 3 sentence 1, § 39b para. 2 EStG; §§ 28f, 28p SGB IV; § 25 para. 2 DEÜV in connection with § 28p SGB IV ; §n 39b EStG, §

39 Abs. 1 EStG, § 41b EStG; § 257 HGB; § 147 AO sowie Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b, Art. 88 DS-GVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG-neu; Art 28 DS-GVO.

e. Nutzung betrieblicher Kommunikationsmittel

Im Rahmen Ihrer Tätigkeit in unserem Unternehmen kann Ihnen ein geschäftliches Mobiltelefon oder ein geschäftlicher Computer zur Verfügung gestellt werden. Sollte dies auf Sie zutreffen, so werden wir für Zwecke der Verwaltung der jeweiligen im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses bzw. Nutzungsvertrages zur Verfügung gestellten betrieblichen Kommunikationsmittel, zur Verfolgung strafrechtlich relevanten Verhaltens, Sicherstellung des ordnungsgemäßen Betriebs der IT-Systeme und der Abrechnung der Nutzung u.a. folgende Daten verarbeiten: Name, Vorname, berufliche E-Mail Adresse, Übergabeprotokolle, Nutzungsverträge, Identifikationsnummer der jeweiligen Geräte sowie Zustand der jeweiligen Geräte. Wir verwenden Ihre private Anschrift zudem, um den Vertrag über die Nutzung des Mobiltelefons abzuschließen und um Ihnen die geschäftlichen Devices zuzuschicken.

Die Rechtsgrundlagen für diese Verarbeitung ergeben sich aus Art. 88 DS-GVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG-neu, § 257 HGB, § 147 AO, Art. 6 Abs. 1 lit. a), b), f) DS-GVO; Art. 28 DS-GVO.

f. Datensicherheit und Datenschutzkontrolle

Zudem verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten für Zwecke der Datensicherheit und der Datenschutzkontrolle und zur Sicherstellung eines ordnungsgemäßen Betriebes der Datenverarbeitungsanlagen; hierzu gehört insbesondere die Einhaltung der technisch-organisatorischen Maßnahmen nach Art. 32 DSGVO sowie der internen Richtlinie. Die Verarbeitung umfassen u.a. Ihre Protokolldaten, LogIn-Daten oder die interne IP-Adresse.

Die Verarbeitung basiert auf Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b, Art. 32, Art. 88 DS-GVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG-neu.

39 para. 1 EStG, § 41b ESTG; § 257 German Commercial Code (HGB); § 147 AO as well as Art. 6 para. 1 sentence 1 lit. b, Art. 88 GDPR in connection with § 26 para. 1 sentence 1 Federal Data Protection Act new; Art 28 GDPR.

e. Use of company means of communication

As part of your work in our company, you might be provided with a company mobile phone and/or company computer. If this applies to you, we will process the following data, among others, for the purposes of managing the respective company means of communication provided within the scope of the employment relationship or user agreement, prosecuting criminally relevant conduct, ensuring the proper operation of the IT systems and billing of use: Surname, first name, professional e-mail address, handover protocols, user agreements, identification number of the respective devices and/or condition of the respective devices. We also use your personal mailing address to ship your company device to you and to conclude contracts for mobile phone use.

The legal basis for this processing results from Art. 88 GDPR in connection with § 26 para. 1 sentence 1 Federal Data Protection Act (new), § 257 German Commercial Code (HGB), § 147 AO, Art. 6 para. 1 lit. a, b, f GDPR; Art. 28 GDPR.

f. Data Security and Data Protection Control

In addition, we process your personal data for the purposes of data security and data protection control and to ensure the proper operation of the data processing systems; this includes, in particular, compliance with the technical and organizational measures pursuant to Art. 32 GDPR and the internal Policies. The processing includes your protocol data, login data or your internal IP address.

The processing is based on Art. 6 para. 1 sentence 1 lit. b, Art. 32, Art. 88 GDPR in connection with § 26 para. 1 sentence 1 Federal Data Protection Act (new).

5. Quellen

Daten, die wir nicht unmittelbar bei Ihnen erhoben haben, erhalten wir von den folgenden Quellen:

- Krankenkassen, Behörden oder anderen staatlichen Stellen, z.B. Finanzämter,
- Ihren früheren Arbeitgebern, wenn Sie zugestimmt haben, dass wir diese im Rahmen Ihres Einstellungsverfahrens kontaktieren
- von SAP SE im Rahmen einer Empfehlung eines Lebenslaufs.

6. Empfänger der Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden zunächst nur von unseren Mitarbeitern verarbeitet.

Soweit dies im Rahmen Ihres Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist, werden Ihre personenbezogenen Daten (in Teilen) an unsere Konzernmutter oder an andere mit uns verbundenen Gesellschaften weitergegeben und es werden insbesondere Ihr Name und tätigkeitsbezogene Daten gegenüber Kunden, für die Sie im Auftrag unseres Unternehmens im Rahmen Ihrer Beschäftigung tätig werden, offengelegt.

Soweit wir gesetzlich oder vertraglich dazu verpflichtet sind, leiten wir einen Teil Ihrer Daten an Stellen weiter, die diese zur Erfüllung ihrer jeweiligen Aufgaben benötigen. Das sind insbesondere: öffentliche Stellen, wie die Sozialversicherungsträger, die Deutsche Rentenversicherung, Berufsgenossenschaft, Ihre Krankenkassen, das Statistische Bundesamt, die Stelle, an welche umgewandeltes Entgelt abgeführt wird und die Steuerverwaltung.

Schließlich setzen wir im Rahmen unserer Organisation Dienstleister u.a. für die Gehaltsabrechnung ein und binden unsere rechtlichen Berater in arbeitsvertragliche Fragestellungen ein. Im Rahmen Ihrer jeweiligen Aufgaben werden Ihre Daten (in Teilen) diesen Dienstleistern zur Verfügung gestellt, damit diese die geschuldete Leistung uns gegenüber erbringen können. Diese Dienstleister sind im Rahmen eines Auftragsverarbeitungsvertrages gem. Art. 28 DS-GVO verpflichtet, Ihre Daten nur nach unserer Weisung zu verarbeiten.

7. Dauer der Datenspeicherung

5. Sources

We receive data that we have not directly collected from you from the following sources:

- Health insurance agencies, authorities or other government agencies, e.g. tax offices,
- your former employers, if you have agreed to our contacting them during your recruitment process
- from SAP SE within the scope of a recommended resume.

6. Recipients of the Data

Initially, our personal data will only be processed by our employees.

As far as this is necessary in the context of your employment relationship, your personal data is passed on (in parts) to our parent company or other companies associated with us as and in particular your name and work related data are disclosed towards customers for whom you work for our company in the context of your employment.

As far as we are legally or contractually obliged to do so, we forward a part of your data to bodies which need them to fulfil their respective tasks. These are in particular: public bodies such as the social insurance carriers, the German pension insurance, the professional association, your health insurance companies, the Federal Statistical Office, the body to which converted remuneration is paid and the tax administration.

Finally, we use service providers such as a payroll accounting provider within the framework of our organization and involve our legal advisors in employment law related topics. Within the scope of your respective tasks your data will (in parts) be made available to these service providers so that they can provide the service owed to us. These service providers are obliged to process your data only according to our instructions within the framework of a Data Processing Agreement pursuant to Art. 28 GDPR.

7. Duration of Data Storage

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten zunächst für die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses. Das schließt auch die Anbahnung des Beschäftigungsverhältnisses (vorvertragliches Rechtsverhältnis) und die Beendigung des Vertrags mit ein.

Daten, die wir evtl. für Zwecke der Datensicherheit erhoben haben, werden regelmäßig gelöscht, es sei denn, diese Daten werden für weitere Maßnahmen benötigt.

Zusätzlich speichern wir Ihre personenbezogenen Daten sodann bis zum Eintritt der Verjährung etwaiger rechtlicher Ansprüche aus dem Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen, um sie gegebenenfalls als Beweismittel einzusetzen. Die Verjährungsfrist beträgt in der Regel 36 Monate, kann aber ausnahmsweise auch bis zu 30 Jahre betragen.

Mit Eintritt der Verjährung löschen wir Ihre personenbezogenen Daten, es sei denn, es liegt eine gesetzliche Aufbewahrungspflicht, zum Beispiel aus dem Handelsgesetzbuch (§§ 238, 257 Abs. 4 HGB), dem Arbeitszeitgesetz oder aus der Abgabenordnung (§ 147 Abs. 3, 4 AO) vor. Diese Aufbewahrungspflichten können zwei bis zehn Jahre betragen.

8. Übermittlung in Drittländer

Die für das Beschäftigungsverhältnis relevanten Daten eines Beschäftigten werden im Rahmen der Zweckbindung auch länderübergreifend innerhalb der Unternehmensgruppe weitergeleitet und übermittelt. In diesem Zusammenhang gilt, dass die Übermittlung personenbezogener Daten in ein Drittland (Nicht-EU-Staaten) nur dann erfolgt, wenn solche Daten dort angemessen geschützt werden.

Ein solcher Schutz kann durch Abschluss der sog. EU-Standard-Vertragsklauseln erreicht werden. Zwischen der Tag GmbH und der Tag Communications Services Inc. wurde eine entsprechende Vereinbarung basierend auf der Entscheidung der Kommission vom 15. Juni 2001 hinsichtlich Standardvertragsklauseln für die Übermittlung personenbezogener Daten in Drittländer nach der Richtlinie 95/46/EG abgeschlossen.

We initially store your personal data for the duration of your employment. This also includes the initiation of the employment relationship (pre-contractual legal relationship) and the termination of the contract.

Data that we have collected for data security control purposes are regularly deleted, unless this data is required for further measures.

In addition, we will store your personal data until any legal claims arising from your employment relationship become time-barred, in order to use them as evidence if necessary. The limitation period is usually 36 months, but can exceptionally also be up to 30 years.

Upon commencement of the limitation, we delete your personal data, unless there is a legal obligation to store the data, for example from the German Commercial Code (§§ 238, 257 para. 4 HGB), the Working Hours Act or from the Tax Code (§ 147 para. 3, 4 AO). These retention obligations can amount to two to ten years.

8. Transfer to third countries

The data relevant for the employment relationship of an employee will also be forwarded and transferred internationally within the group for the intended purposes. In this context, the transfer of personal data to a third country (non-EU states) only takes place if such data is adequately protected there.

Such protection can be achieved by concluding the so called EU-standard contractual clauses. Between Tag GmbH and Tag Communications Services Inc. an according agreement based on Commission Decision of 15 June 2001 on standard contractual clauses for the transfer of personal data to third countries, under Directive 95/46/EC has been concluded.

You are welcome to consult the EU-Standard Contractual Clauses Agreement. Please contact our data protection officer.

Gerne können Sie diese EU-Standard-Vertragsklauseln Vereinbarung einsehen. Bitte wenden Sie sich hierzu an den Datenschutzbeauftragten.

9. Pflicht zur Bereitstellung Ihrer Daten

Bei einigen personenbezogenen Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrem Beschäftigungsverhältnis mitteilen, ist die Bereitstellung dieser Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben bzw. für die Begründung bzw. die ordnungsgemäße Durchführung Ihres Arbeitsvertrages erforderlich. Sie sind deshalb verpflichtet, uns diese personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen. Wir weisen Sie darauf hin, dass, wenn Sie uns diese personenbezogenen Daten nicht bereitstellen, dies zur Folge haben kann, dass wir Sie nicht bei uns einsetzen können bzw. einzelne Pflichten aus dem Arbeitsvertrag nicht erfüllen können.

10. Ihre Rechte als betroffene Personen

Ihnen stehen unter den gesetzlichen Voraussetzungen die nachfolgenden Rechte als betroffene Person zu, die Sie uns gegenüber geltend machen können:

- **Auskunftsrecht:** Sie sind jederzeit berechtigt, im Rahmen von Art. 15 DS-GVO von uns eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob wir Sie betreffende personenbezogene Daten verarbeiten; ist dies der Fall, sind Sie im Rahmen von Art. 15 DS-GVO ferner berechtigt, Auskunft über diese personenbezogenen Daten sowie bestimmte weitere Informationen (u.a. Verarbeitungszwecke, Kategorien personenbezogener Daten, Kategorien von Empfängern, geplante Speicherdauer, Ihre Rechte, die Herkunft der Daten, den Einsatz einer automatisierten Entscheidungsfindung und im Fall des Drittlandtransfer die geeigneten Garantien) und eine Kopie Ihrer Daten zu erhalten.

9. Obligation to provide your data

For some personal data that you provide to us in connection with your employment relationship, the provision of this data is required by law or contract or is required for the establishment or proper execution of your employment contract. You are therefore obliged to provide us with this personal data. We would like to point out that if you do not provide us with this personal data, this may mean that we cannot employ you or cannot fulfil individual obligations arising from the employment contract.

10. Your rights as Data Subject

Under the legal requirements, as Data Subject you are entitled to the following rights, which you can assert against us:

- **Right of access by the data subject:** You are entitled to request confirmation from us at any time within the scope of Art. 15 GDPR as to whether we are processing personal data relating to you; If this is the case, you are also entitled under Art. 15 GDPR to receive information about such personal data as well as other specific information (inter alia, processing purposes, categories of personal data, categories of recipients, planned storage period, your rights, the origin of the data, the use of automated decision-making and, in the case of transfers to third countries, the appropriate guarantees) and a copy of the data.

- **Recht auf Berichtigung:** Sie sind berechtigt, nach Art. 16 DS-GVO von uns zu verlangen, dass wir die über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten berichtigen, wenn diese unzutreffend oder fehlerhaft sind.
- **Recht auf Löschung:** Sie sind berechtigt, unter den Voraussetzungen von Art. 17 DS-GVO von uns zu verlangen, dass wir Sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich löschen. Das Recht auf Löschung besteht u.a. nicht, wenn die Verarbeitung der personenbezogenen Daten erforderlich ist für (i) die Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, (ii) zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, der wir unterliegen (z. B. gesetzliche Aufbewahrungspflichten) oder (iii) zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.
- **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung:** Sie sind berechtigt, unter den Voraussetzungen von Art. 18 DS-GVO von uns zu verlangen, dass wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogener Daten einschränken.
- **Recht auf Datenübertragbarkeit:** Sie sind berechtigt, unter den Voraussetzungen von Art. 20 DS-GVO von uns zu verlangen, dass wir Ihnen die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format übergeben.
- **Widerspruchsrecht:** Sie sind berechtigt, unter den Voraussetzungen von Art. 21 DS-GVO Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen, so dass wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beenden müssen. Das Widerspruchsrecht besteht nur in den in Art. 21 DS-GVO vorgesehen Grenzen. Zudem können unsere Interessen einer Beendigung der Verarbeitung entgegenstehen, so dass wir trotz Ihres Widerspruchs
- **Right to rectification:** According to Art. 16 GDPR, you are entitled to demand correction of the personal data stored about you if it is inaccurate or incorrect.
- **Right to erasure ('right to be forgotten'):** You are entitled, under the conditions of Art. 17 GDPR, to obtain from us the erasure of personal data relating to you without delay. Among other things, there is no right of erasure if the processing of personal data is necessary for (i) the exercise of the right to freedom of expression and information, (ii) the fulfilment of a legal obligation to which we are subject (e.g. statutory retention obligations) or (iii) the establishment, exercise or defense of legal claims.
- **Right to restriction of processing:** Under the conditions of Art. 18 GDPR you are entitled to request from us the restriction of the processing of your personal data.
- **Right to data portability:** You are entitled, under the conditions of Art. 20 GDPR, to request from us the provision to you of the personal data relating to you that you have provided us with in a structured, commonly used and machine-readable format.
- **Right to object:** You are entitled to object to the processing of your personal data under the conditions of Art. 21 GDPR, meaning that we have to terminate the processing of your personal data. The right of objection exists only within the limits provided for in Art. 21 GDPR. In addition, our interests may prevent the processing from being terminated, so that we are entitled to process your personal data despite your objection.

berechtigt sind, Ihre personenbezogenen Daten zu verarbeiten.

- **Widerruf der Einwilligung:** Sie haben jederzeit das Recht, Ihre uns gegenüber erteilten Einwilligungen mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. In diesem Fall werden wir den Empfänger der Daten entsprechend informieren und die Verarbeitung der Daten für die von der Einwilligung umfassten Zwecke künftig unterlassen. Zu Dokumentationszwecken speichern wir eine Information über Ihren Widerruf.

Bitte kontaktieren Sie in allen oben genannten Angelegenheiten unseren Datenschutzbeauftragten unter den angegebenen Kontaktdaten.

- **Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde:** Neben den aufgeführten Rechten haben Sie gemäß Art. 77 DS-GVO das Recht, sich bei einer für Sie oder einer für uns zuständigen Aufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Die Anschrift der für unser Unternehmen zuständigen Aufsichtsbehörde lautet:

Der Hessische Beauftragte für
Datenschutz und
Informationsfreiheit
Postfach 3163
65021 Wiesbaden
Tel.: 0 611 1408 - 0
Fax: 0 611 1408 - 611
E-Mail:
poststelle@datenschutz.hessen.de

11. Automatisierte Entscheidungsfindung / Profiling

Eine automatisierte Entscheidungsfindung oder ein Profiling findet nicht statt.

- **Right to withdraw consent:** You have the right to withdraw your consent to the processing of personal data at any time with effect for the future. In this case we will inform the recipient of the data accordingly and refrain from processing the data for the purposes covered by the consent in future. For documentation purposes we store information about your withdrawal.

In all of the above matters, please contact our data protection officer using the contact details provided.

- **Right of appeal to a supervisory authority:** You are entitled to file a complaint with a supervisory authority responsible for you or for us under the conditions laid down in Article 77 GDPR if you believe that the processing of your personal data is unlawful. The address of the supervisory authority responsible for our company is:

Der Hessische Beauftragte für
Datenschutz und Informationsfreiheit
Postfach 3163
65021 Wiesbaden
Tel.: 0 611 1408 - 0
Fax: 0 611 1408 - 611
E-Mail:
poststelle@datenschutz.hessen.de

11. Automated decision making / Profiling

We do not use automated decision making or profiling.

**Information über Ihr
Widerspruchsrecht Art. 21 DSGVO**

Sie haben das Recht, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung), Widerspruch einzulegen, wenn dafür Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben. Dies gilt auch für ein auf diese Bestimmung gestütztes Profiling im Sinne von Art. 4 Nr. 4 DSGVO.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst gerichtet werden an

Tag GmbH
c/o Luther
Rechtsanwaltsgesellschaft
mbH
An der Welle 10
60322 Frankfurt am Main
E-Mail: sara@tagcs.com

**Information about your right of objection Art.
21 GDPR**

You have the right to object at any time to the processing of your data on the basis of Art. 6 para. 1 sent. 1 lit. f GDPR (data processing on the basis of a balance of interests), if there are reasons for this arising from your particular situation. This also applies to profiling based on this provision within the meaning of Art. 4 No. 4 GDPR.

If you object, we will no longer process your personal data, unless we can prove compelling and applicable reasons for the processing, which outweigh your interests, rights and freedoms, or the processing serves to assert, exercise or defend legal claims.

The objection can be made without formality and should be addressed to

Tag GmbH
c/o Luther
Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
An der Welle 10
60322 Frankfurt am Main
E-Mail: sara@tagcs.com